

常滑市職員の通勤手当支給に関する規則の一部を改正する規則をここに公布する。

令和 8 年10月 1 日

常滑市長 伊 藤 辰 矢

## 常滑市規則第40号

### 常滑市職員の通勤手当支給に関する規則の一部を改正する規則

常滑市職員の通勤手当支給に関する規則（昭和56年常滑市規則第26号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定を同表の改正後欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>（支給日等）</u><br><u>第 9 条の 3 職員が第 5 条第 2 項各号に定める額の通勤手当を支給される場合において、1 箇月当たりの運賃等相当額等（第 5 条第 2 項第 3 号ウに掲げる職員に係るものを除く。）</u> 、同項第 2 号に定める額（同項第 3 号イに掲げる職員に係るものを除く。）及び同条第 3 項第 1 号に定める額の合計額（第10条の 2 第 2 項において「1 箇月当たりの通勤手当算出基礎額」という。）が150,000円を超えるときにおける当該通勤手当に係る支給単位期間は、その者の当該通勤手当に係る <u>支給単位期間のうち最も長い支給単位期間とする。</u> | <u>（支給日等）</u><br><u>第 9 条の 3 通勤手当は、支給単位期間（第 4 項に規定する通勤手当に係るものを除く。）又は同項に定める期間（以下この条及び第11条において「支給単位期間等」という。）に係る最初の月の常滑市職員の給与の支給等に関する規則（昭和46年常滑市規則第 5 号）第 2 条に規定する給料の支給日（以下この条において「支給日」という。）に支給する。ただし、支給日までに通勤手当に係る事実が確認できない等のため、支給日に支給することができないときは、支給日後に支給することができる。</u> |
| <u>2 通勤手当は、支給単位期間（前項に規定する通勤手</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                | <u>2 支給単位期間等に係る通勤手当の支給日前において</u>                                                                                                                                                                                                                                      |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>当に係るものを除く。）又は同項に定める期間（以下この条及び第11条において「支給単位期間等」という。）に係る最初の月の常滑市職員の給与の支給等に関する規則（昭和46年常滑市規則第5号）第2条に規定する給料の支給日（以下この条において「支給日」という。）に支給する。ただし、次の各号のいずれかに該当する場合は、翌月の支給日に支給する。</u></p> <p><u>（1） 職員に新たに給与条例第15条第1項の職員としての要件が具備されるに至った日とその日の属する月の支給日以後となる場合</u></p> <p><u>（2） 職員に通勤手当の額を変更すべき事実が生ずるに至った日とその日の属する月の支給日以後となる場合（次条第2項第2号又は第3号イに掲げる場合に該当して支給額を改定する場合を除く。）</u></p> <p><u>3 支給日までに通勤手当に係る事実が確認できない等のため、通勤手当を支給日に支給することができないときは、当該支給日後に支給することができるものとする。</u></p> <p><u>4 支給単位期間等に係る通勤手当の支給日前において離職（職員が離職の日又はその翌日（当該翌日が常滑市の休日を定める条例（平成元年常滑市条例第42号）</u></p> | <p><u>離職（職員が離職の日又はその翌日（当該翌日が常滑市の休日を定める条例（平成元年常滑市条例第42号）第1条第1項に規定する休日に当たるときは、当該翌日後において当該翌日に最も近い休日でない日を含む。）に新たに給料表の適用を受けることとなる場合の離職を除く。以下同じ。）をし、又は死亡した職員には、当該通勤手当をその際支給する。</u></p> <p><u>3 職員がその所属する給料の支払義務者を異にして異動した場合であって、その異動した日が支給単位期間等に係る最初の月であるときにおける当該支給単位期間等に係る通勤手当は、その月の初日に職員が所属する給料の支払義務者において支給する。この場合において、職員の異動が当該通勤手当の支給日前であるときは、その際支給するものとする。</u></p> <p><u>4 職員が第5条第2項各号に定める額の通勤手当を支給される場合において、1箇月当たりの運賃等相当額及び同号に定める額の合計額（第10条の2第2項にお</u></p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 改正前                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>第1条第1項に規定する市の休日に当たるときは、当該翌日後において当該翌日に最も近い市の休日でない日を含む。）に新たに給料表の適用を受けることとなる場合の離職を除く。以下同じ。）をし、又は死亡した職員には、当該通勤手当をその際支給するものとする。</u></p> <p><u>5 職員がその所属する給料の支払義務者を異にして異動した場合であって、その異動した日が支給単位期間等に係る最初の月（第2項各号に掲げる場合に該当する場合にあっては、当該月又はその翌月）であるときにおける当該支給単位期間等に係る通勤手当は、次の各号に掲げる支給単位期間等の区分に応じ、当該各号に定める給料の支払義務者において支給するものとする。</u></p> <p><u>（1） 職員に新たに給与条例第15条第1項の職員としての要件が具備されるに至ったことにより支給が開始され、又は次条第2項第1号若しくは第3号アに掲げる場合に該当して支給額が改定された通勤手当に係る支給単位期間等 当該開始又は改定に係る事実の生じた日において職員が所属する給料の支払義務者</u></p> <p><u>（2） 前号に掲げるもの以外の支給単位期間等 当該支給単位期間等に係る最初の月の初日に職員が所属する給料の支払義務者</u></p> | <p><u>いて「1箇月当たりの通勤手当算出基礎額」という。）が150,000円を超えるときにおける当該通勤手当に係る支給単位期間は、当該職員の当該通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間とする。</u></p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>6 前項の規定により職員が異動前に所属していた給料の支払義務者が通勤手当を支給する場合であって、当該異動が当該通勤手当の支給日前であるときは、当該通勤手当をその際支給するものとする。</u></p> <p>(支給の始期及び終期等)</p> <p>第10条 通勤手当の支給は、職員が新たに給与条例第15条第1項の職員としての要件が具備されるに至った<u>場合においては</u>その日の属する月から開始し、通勤手当を支給されている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれの者が離職し、又は死亡した日、通勤手当を支給されている職員が同項の職員としての要件を欠くに至った場合においてはその事実の生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、通勤手当の支給の開始については、第3条の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後に行われたときは、その届出を受理した日の属する月から行うものとする。</p> <p>2 通勤手当は、これを受けている職員にその額を変更すべき事実が生ずるに至った場合においては<u>次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める月から</u></p> | <p>(支給の始期及び終期)</p> <p>第10条 通勤手当の支給は、職員が新たに給与条例第15条第1項の職員としての要件が具備されるに至った<u>場合には</u>その日の属する月の<u>翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）</u>から開始し、通勤手当を支給されている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれの者が離職し、又は死亡した日、通勤手当を支給されている職員が同項の職員としての要件を欠くに至った場合においてはその事実の生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、通勤手当の支給の開始については、第3条の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後に行われたときは、その届出を受理した日の属する月の<u>翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）</u>から行うものとする。</p> <p>2 通勤手当は、これを受けている職員にその額を変更すべき事実が生ずるに至った場合においては、<u>その事実の生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日で</u></p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 改正前                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>支給額を改定する。</p> <p>(1) <u>通勤手当の額を増額して改定する場合（第3号に掲げる場合を除く。）</u> <u>通勤手当を受けている職員にその額を変更すべき事実の生じた日の属する月（当該改定に係る第3条の規定による届出が、当該事実の生じた日から15日を経過した後に行われたときは、その届出を受理した日の属する月）</u></p> <p>(2) <u>通勤手当の額を減額して改定する場合又は改定前の通勤手当の額と改定後の通勤手当の額が同額である場合（次号に掲げる場合を除く。）</u> <u>通勤手当を受けている職員にその額を変更すべき事実の生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）</u></p> <p>(3) <u>月の初日から末日までの期間に職員に通勤手当の額を変更すべき事実の生じた日が2以上ある場合次に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ次に定める月</u></p> <p>ア <u>通勤手当の額を増額して改定する場合に相当するものとして市長が定める場合</u> <u>市長の定める月</u></p> <p>イ <u>アに掲げる場合以外の場合</u> <u>これらの事実の生じた日の属する月の翌月</u></p> | <p><u>あるときは、その日の属する月）から支給額を改定する。前項ただし書の規定は、通勤手当の額を増額して改定する場合における支給額の改定について準用する。</u></p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>3 前項第3号アに掲げる場合における同号アに定める月の支給額は、市長が定める。</u></p> <p>(返納の事由及び額等)</p> <p>第10条の2 通勤手当を支給される職員につき、次の事由が生じた場合には、当該職員に、支給単位期間のうちこれらの事由が生じた後の期間に係る通勤手当（1箇月の支給単位期間に係る<u>通勤手当</u>にあつては、<u>返納させるものとして取り扱うことが適当でない場合として市長が定める場合に係るものを除く。</u>）を返納させるものとする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>2 前項各号に掲げる事由が生じた場合の通勤手当に係る返納額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 1箇月当たりの通勤手当算出基礎額が150,000円以下であった場合 <u>次に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ次に定める額</u></p> | <p>(返納の事由及び額等)</p> <p>第10条の2 通勤手当を支給される職員につき、次の事由が生じた場合には、当該職員に、支給単位期間のうちこれらの事由が生じた後の期間に係る通勤手当（1箇月の支給単位期間に係る<u>ものを除く。</u>）を返納させるものとする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>2 前項各号に掲げる事由が生じた場合の<u>交通機関に係る</u>通勤手当に係る返納額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 1箇月当たりの通勤手当算出基礎額が150,000円以下であった場合 <u>前項第2号に掲げる事由が生じた場合にあつては当該事由に係る交通機関（同号の改定後に1箇月当たりの通勤手当算出基礎額が150,000円を超えることとなるときは、当該職員の利用する全ての交通機関）、同項第1号、第3号又は第4号に掲げる事由が生じた場合にあつては当該職員の利用する全ての交通機関につき、使用されるべき通用期間の定期券の運賃等の払戻しを、市長の定</u></p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 改正前                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <p>ア <u>イに掲げる場合以外の場合</u> <u>前項第2号に掲げる事由が生じた場合にあっては当該事由に係る交通機関（同号の改定後に1箇月当たりの通勤手当算出基礎額が150,000円を超えることとなるときは、その者の利用する全ての交通機関）、同項第1号、第3号又は第4号に掲げる事由が生じた場合にあってはその者の利用する全ての交通機関につき、使用されるべき通用期間の定期券の運賃等の払戻しを、市長の定める月（以下この条において「事由発生月」という。）の末日にしたものとして得られる額（次号において「払戻金相当額」という。）</u></p> <p>イ <u>前項第2号に掲げる事由が生じ、前条第2項第1号又は第3号アに掲げる場合に該当した場合であって、当該事由が生じた日の属する月が前項第2号の改定前の通勤手当の額に係る支給単位期間に係る最初の月であるとき</u> <u>既に支給された通勤手当のうち、同号の改定前の当該事由に係る交通機関、自動車等又は駐車場等（同号の改定後に1箇月当たりの通勤手当算出基礎額が150,000円を超えることとなるときは、その者の利用する全ての</u></p> | <p><u>める月（以下この条において「事由発生月」という。）の末日にしたものとして得られる額（次号において「払戻金相当額」という。）</u></p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>交通機関、自動車等及び駐車場等）に係る通勤手当の額</u></p> <p>(2) 略</p> <p>3 第1項の規定により職員に前項に定める額を返納させる場合において、返納に係る通勤手当の支払義務者と事由発生月 <u>（前項第1号イに掲げる場合に該当する場合にあっては、市長の定める月）</u>の翌月以降に支給される給与の支払義務者が同一であるときは、市長の定めるところにより当該給与から当該額を差し引くことができる。</p> <p>第10条の4 略</p> <p>2 月の中途において休職にされ、専従許可を受け、派遣法第2条第1項の規定により派遣され、育児休業法第2条の規定により育児休業をし、又は停職にされた場合であって、これらの期間が2以上の月にわたることとなったとき <u>又は出張、休暇、欠勤その他の事由により月の初日から末日までの期間の全日数にわたって通勤しないこととなった場合は、支給単位期間は、その後復職し、若しくは職務に復帰した日の属する月又は再び通勤することとなった日の属する月から開始する。</u></p> | <p>(2) 略</p> <p>3 第1項の規定により職員に前項に定める額を返納させる場合において、返納に係る通勤手当の支払義務者と事由発生月の翌月以降に支給される給与の支払義務者が同一であるときは、市長の定めるところにより当該給与から当該額を差し引くことができる。</p> <p>第10条の4 略</p> <p>2 月の中途において休職にされ、専従許可を受け、派遣法第2条第1項の規定により派遣され、育児休業法第2条の規定により育児休業をし、又は停職にされた場合であって、これらの期間が2以上の月にわたることとなったとき <u>（次項に規定する場合に該当しているときを除く。）</u>は、支給単位期間は、その後復職し、又は職務に復帰した日の属する月の翌月 <u>（その日が月の初日である場合にあっては、その日の属する月）</u>から開始する。</p> <p>3 <u>出張、休暇、欠勤その他の事由により、月の初日から末日までの期間の全日数にわたって通勤しないこと</u></p> |

| 改正後 | 改正前                                                                                                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <u>となった場合（前項に規定するときから復職等をしないで引き続き当該期間の全日数にわたって通勤しないこととなった場合を除く。）には、支給単位期間は、その後再び通勤することとなった日の属する月から開始する。</u> |

## 附 則

### （施行期日）

- 1 この規則は、公布の日から施行する。  
（支給単位期間等の開始に関する経過措置）
- 2 令和8年9月2日から同月30日までの間（以下「特定期間」という。）に職員に新たに常滑市職員の給与の支給に関する条例（昭和36年常滑市条例第2号）第15条第1項の職員としての要件が具備されるに至った場合若しくは通勤手当を受けている職員にその額を変更すべき事実が生ずるに至った場合又は職員がこの規則による改正前の常滑市職員の通勤手当支給に関する規則第10条の4第2項に規定する場合（同条第3項に規定する場合に該当しているときを除く。）に該当し、特定期間に復職し、若しくは職務に復帰した場合の通勤手当に係るこの規則による改正後の常滑市職員の通勤手当支給に関する規則第9条の3第4項に規定する支給単位期間等は、同年10月から開始するものとする。