

常滑市男女共同参画・性の多様性推進指針(案)のパブリックコメント実施結果

- 1 募集期間 : 令和7年1月 25 日(土)～令和7年2月 26 日(水)
- 2 周知方法 : 市ホームページ、広報とこなめ2月号に掲載、市公式 Facebook・X(旧 Twitter)・LINE
- 3 閲覧方法 : 市ホームページ、常滑市市民協働課
- 4 提出方法 : 郵送、ファックス、電子メール又は持参
- 5 意見の提出者数 : 2人(3件)

NO	ページ	詳細項目	質問・意見の主旨	市の考え
1	—	計画全体について	全世代が協力できる新しい価値観を創造しないといけないと思っており、まずは、役所からジェンダー平等について具体的な施策をすすめてはいかがでしょうか。	市の各種審議会等の委員の女性登用率 40%以上を目標として全庁的に取り組みます。また、市女性職員のキャリアアップにつながるよう研修に派遣します。
2	6	5 施策の体系	「本指針は社会情勢の変化に対応した施策を効果的に推進するため期間は設けず、随時見直しを行います。」とあります。計画作成がされないため、どのように男女共同や性の多様性の推進が進められるのかが分かりづらいと思います。	期間は設けていないものの「基本目標」「基本方針」「取組施策」とともに、どのような取り組みを行うのか分かるよう「具体的な事業例」を示しているところです。
3	7～14	6 取組施策	「6 取組施策」のそれぞれの取組に、「常滑市子ども・子育て支援事業計画」「健康日本21とこなめ計画」などの各種計画が分かるようにした方がいいと思います。	それぞれの取組に各種計画の記載はいたしません。が、関係各課と連携して取組を実施していきます。