

女性活躍推進法に基づく常滑市特定事業主行動計画の実施状況の公表

令和5年6月公表

「女性活躍推進法に基づく常滑市特定事業主行動計画」の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

1 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

<目標>令和7年度までに、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合を

- ・全体で40%以上を目指します。
- ・一般行政職で20%以上を目指します。

<実績>

年度	全体	一般行政職
平成28年度	38.0%	16.7%
平成29年度	36.6%	14.0%
平成30年度	35.2%	13.3%
令和元年度	34.9%	11.1%
令和2年度	37.7%	15.2%
令和3年度	35.4%	13.0%
令和4年度	35.6%	14.3%
令和5年度	35.3%	15.4%

2 配偶者出産休暇の取得率

<目標>令和7年度までに、配偶者出産休暇の取得率90%以上を目指します。

<実績>

年度	取得率
平成28年度	44.4%
平成29年度	84.2%
平成30年度	66.7%
令和元年度	68.4%
令和2年度	68.4%
令和3年度	59.3%
令和4年度	73.9%

取得率の算出方法：休暇取得者数÷配偶者が出産した男性職員数×100